

**VERBALE DI INCONTRO E DI ACCORDO
SUL BILANCIO PREVISIONALE 2022
DEL COMUNE DI ZOLA PREDOSA**

Il 10 dicembre 2021, in videoconferenza tramite la piattaforma Google Meet, si sono incontrati l'Amministrazione Comunale di Zola Predosa, rappresentata dal Sindaco Davide Dall'Omo e l'Assessora Daniela Occhiali

e le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL confederali, di categoria e dei pensionati, così rappresentate:

per la CGIL: Gianni Monte, Marco Dileta, Secondo Cavallari e Paolo Carati

per la CISL: Alberto Schincaglia, Vincenzo Curcio,

per la UIL: Roberto Rinaldi, Umberto Bonanno e Mauro Chiarini

per discutere le politiche di bilancio 2022 e la relativa piattaforma delle OO.SS.

**PREMESSA
CONTESTO SOCIO-ECONOMICO E ISTITUZIONALE**

L'Amministrazione Comunale esprime apprezzamento rispetto alla piattaforma sindacale che si presenta in parti distinte, una parte da valutare a livello di Unione e di Distretto (in relazione a materie oggetto di convenzione tra i Comuni), e una parte che agisce direttamente sulle politiche di bilancio comunale. Le Organizzazioni Sindacali esprimono la loro condivisione per le scelte del bilancio comunale 2022.

L'emergenza sanitaria che sembrava ormai superata, soprattutto nella sua fase acuta grazie al fondamentale utilizzo dei vaccini, non è ancora finita, a causa delle varianti e del mancato raggiungimento dell'immunità di gregge e per questo occorre rilanciare un vero piano di offerta di salute in grado di rispondere definitivamente al bisogno di sanità pubblica nella nostra regione e nel nostro territorio.

L'attuale fase di ripresa, in sé positiva e da rafforzare, non ha ancora i connotati sufficienti a risolvere le contraddizioni presenti, soprattutto dal lato del lavoro e sociale. Fondamentale sarà la politica degli investimenti pubblici, a partire dalla "messa a terra" delle risorse derivanti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, dal Fondo Complementare e dalla nuova programmazione dei Fondi Strutturali Europei.

Inoltre, il confronto su questi aspetti dovrà avere un carattere centrale anche nella definizione dei contenuti della contrattazione sociale e territoriale confederale con i singoli Enti, con i diversi livelli istituzionali, definendo impegni di medio periodo, dando continuità all'esperienza di "contrattazione dinamica" sin qui sperimentata. Andrà anche colta l'occasione dei confronti che si apriranno per operare un bilancio dell'attività svolta e dei risultati raggiunti, in considerazione degli approfondimenti e degli impegni presi nell'ultima tornata di negoziazione.

In attesa del piano sociosanitario regionale, dovremo, tutti insieme, all'interno del territorio metropolitano e poi a livello distretto sociosanitario, individuare le specifiche priorità ed i campi d'azione con cui migliorare l'offerta sanitaria e sociale del nostro territorio. Ciò anche in relazione alle criticità e alle zone grigie che la pandemia ha messo in evidenza anche in luoghi come il nostro che vantano una sanità pubblica di eccellenza.

A tale proposito il Patto per il lavoro e il clima regionale e il Patto per il lavoro metropolitano potrebbero definire un percorso anche sperimentale di utilizzo delle risorse atto a coniugare la salvaguardia occupazionale con il regime e gli orari, consapevoli che non è questo il livello in cui si affrontano questi temi.





Abbiamo bisogno di individuare buone pratiche utili ad avvicinare domanda/offerta con il contributo della Agenzia del Lavoro regionale, attraverso il ruolo assegnato ai Centri per l'impiego e delle esperienze presenti sul territorio come Insieme per il Lavoro, attuando quanto previsto dal Programma Nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL).

Per creare un nuovo modello di sviluppo sostenibile e avanzato bisogna quindi continuare con un lavoro di cura e di qualità che viene spesso enunciato ma non perseguito fino in fondo, partendo ad esempio dalla sua valorizzazione nelle strutture pubbliche così come in quelle del privato accreditato.

Occorre tener conto del PUG metropolitano e continuare nell'applicazione dell'accordo a suo tempo sottoscritto in linea con la LR24/2017, rilanciando un nuovo ciclo edilizio che parta dalla rigenerazione e riqualificazione del patrimonio esistente, senza ulteriore consumo di suolo, con particolare attenzione alla rimozione delle barriere architettoniche.

In questo senso va sperimentato in ogni singolo comune il progetto "*co/residenza solidale*", utilizzando al meglio gli aiuti all'adeguamento delle abitazioni anche tramite risorse dedicate, dando piena applicazione al progetto PEBA, anche in ottica di un coordinamento metropolitano.

Il trasporto pubblico e l'implementazione delle infrastrutture ferro-stradali devono rientrare organicamente nella discussione tra le parti, attenendosi a quanto previsto dall'agenda 2030 regionale ed attuando il percorso segnato dal PUMS metropolitano.

Ma le barriere sono anche di accesso alle nuove tecnologie e all'impatto che esse hanno su una popolazione che si trasforma velocemente, per questo bisogna immaginare una nova fase di educazione diffusa, a partire dalla possibilità di accedere alle prestazioni pubbliche utilizzando l'identità digitale (SPID). A tal proposito è prioritario un percorso formativo condiviso finalizzato a contrastare il c.d. "digital divide" per l'insieme di tutti i cittadini del Distretto.

Occorre, infine, mettere in campo un vero piano di contrasto alla povertà educativa che deve prevedere una regia di Unione con risorse dedicate e per questo durante questa stagione negoziale il coordinamento pedagogico unionale deve diventare una funzione associata a tutti gli effetti.

Per quanto attiene la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro, è necessario un impegno anche dell'Ente pubblico per prevedere investimenti e risorse formative, nella fase di avvio del rapporto di lavoro, nelle fasi di start up e nelle attività autonome, al fine di garantire tutte le conoscenze antinfortunistiche.

Riferimenti normativi:

- "Patto per il lavoro e per il clima"
- "Patto Metropolitano per il lavoro e lo sviluppo economico sociale"
- Accordo del 12/11/2015 tra città metropolitana ed OO. SS regionali e territoriali su competenze e compiti della nuova istituzione
- "Verbale di Intesa Patto di II livello di Hera" del 10/02/2016
- "Intesa sul rafforzamento delle Unioni tra Regione e Città Metropolitana" del 05/08/2018
- "Accordo sulle relazioni sindacali in Unione" del 18-11-2019
- "Protocollo appalti sottoscritto con il comune di Bologna e Città Metropolitana 8/11/2019
- Verbale d'incontro firmato da cgil cisl uil regionale ANCI e UPI

- Nuovo PUG Metropolitano
- Fondo di comunità metropolitano

Tutto ciò premesso:

precisando che consideriamo integralmente mantenuti validi i precedenti accordi sottoscritti;

- Specificando che è stato raggiunto un verbale di accordo tra il Distretto socio-sanitario dell'Unione delle valli del Reno Lavino e Samoggia e le O.O.S.S. sulla riorganizzazione del sistema socio-sanitario nel nostro territorio.
- Le funzioni associate in Unione verranno trattate in Unione a partire da Gennaio 2022 con particolare attenzione agli appalti in scadenza;
- Le materie di competenza del Distretto socio-sanitario saranno agite con specifici incontri distrettuali a partire dalla gestione dei badi affitto e del diritto alla casa senza barriere.

le parti convengono sulla seguente intesa

SISTEMA TARIFFARIO

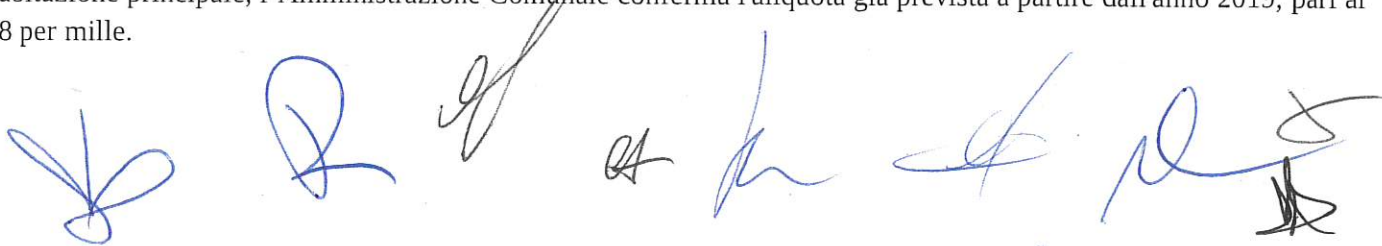
ALIQUEUTE NUOVA IMU

Le parti sociali condividono la manovra tariffaria 2022 proposta dall'Amministrazione Comunale. Si precisa che dal 2020 la TASI è stata unificata all'IMU.

Nessun aumento previsto per le seguenti aliquote IMU che rimangono le stesse applicate negli anni 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021 ossia:

- 10,6 per mille per immobili affittati a canone libero, aree fabbricabili, ecc
- 10,6 per mille per immobili sfitti
- 10 per mille per fabbricati posseduti e utilizzati direttamente ed esclusivamente per l'esercizio di impresa dal soggetto passivo e per i fabbricati da chiunque posseduti purché locati con regolare contratto di locazione a soggetto che lo utilizza esclusivamente per esercizio di impresa;
- 7,6 per mille per le unità immobiliari che il soggetto passivo concede in uso gratuito a parente di primo grado in linea retta che lo occupa a titolo di abitazione principale e contemporaneamente lo stesso soggetto passivo vive in affitto in altro appartamento situato a Zola Predosa; per le unità immobiliari che parenti in linea retta di primo grado si concedono reciprocamente in uso gratuito scambiandosi appartamento di proprietà purché entrambe le unità oggetto di scambio siano a Zola Predosa e i soggetti non posseggano altre unità immobiliari oltre a quelle oggetto di scambio;
- 6 per mille per abitazioni principali del proprietario classificate nelle categorie catastali A1, A8 e A9 (con detrazione di 200,00 euro come da legge nazionale).

Per quanto concerne l'aliquota applicata agli immobili concessi a canone concordato a persona fisica a titolo di abitazione principale, l'Amministrazione Comunale conferma l'aliquota già prevista a partire dall'anno 2019, pari al 8 per mille.





Sono confermate la detrazione del 25% sui canoni concordati e la detrazione del 50% sui comodati d'uso gratuiti (per i parenti di I° grado).

Per chi concede immobili in comodato all'Amministrazione comunale si conferma l'esenzione dal pagamento dell'Imposta.

Le parti si incontreranno entro febbraio 2022 per valutare la possibilità di ridurre le aliquote IMU per i proprietari immobiliari che decidono di affittare a canone concordato.

ADDIZIONALE IRPEF

Si conferma, in linea con quanto previsto nel programma di mandato, la rimodulazione dell'Addizionale comunale IRPEF su base progressiva, introdotta per la prima volta nel 2020.

Il sistema si caratterizza per le seguenti scelte:

- a) esenzione per i redditi fino a 10.000 euro
- b) articolazione nelle seguenti fasce reddituali:
 - prima fascia: 0 – 15.000 euro: aliquota minima che passa dallo 0,60% allo 0,50%
 - seconda fascia: 15.000 – 28.000 euro: aliquota dello 0,71%
 - terza fascia: 28.000 – 55.000 euro: aliquota dello 0,78%
 - quarta fascia: 55.000 – 75.000 euro: aliquota dello 0,79%
 - quinta fascia: oltre 75.000 euro: aliquota allo 0,80%

Obiettivo è quello di ridurre la pressione fiscale per le fasce più deboli della popolazione e richiedere un maggiore, seppur molto limitato, contributo a chi ha un reddito più elevato.

Le parti si incontreranno entro febbraio 2022, alla luce della riforma fiscale introdotta dalla Legge di Bilancio, per valutare eventuali modifiche ai suddetti criteri di progressività.

CONTRASTO ALL'EVASIONE E AGEVOLAZIONI FISCALI

Sul tema legato al contrasto all'evasione e all'elusione fiscale il Comune continuerà ad effettuare azioni per contrastare il fenomeno con il medesimo impegno e determinazione degli scorsi anni: il ricavato verrà utilizzato per la difesa dei livelli dei servizi alla persona, con particolare attenzione alla popolazione più bisognosa. Negli ultimi anni l'Amministrazione Comunale ha investito nell'aggiornamento, nel completamento e nella connessione delle diverse banche dati interne all'Ente (Tributi, Anagrafe e SIT), strumenti indispensabili per l'attività di recupero dell'evasione e dell'elusione fiscale.

L'attività di contrasto all'evasione prevista nel corso del 2022 consente, già in sede di previsione di bilancio, di confermare il fondo dedicato al tema di coabitazione solidale come meglio precisato di seguito nella parte di

accordo dedicata. A tale proposito le Parti esprimono apprezzamento per il lavoro fin qui svolto dalla Cabina di Regia recentemente costituita.

TARI

L'Amministrazione Comunale informa che le tariffe saranno approvate in relazione ai contenuti del PEF 2022 in corso di definizione da parte di ATERSIR. I criteri di determinazione della tariffa restano invariati rispetto al 2021.

Inoltre l'Amministrazione continuerà l'attività di promozione delle politiche volte a incentivare la raccolta differenziata (compostiera e conferimento presso il CdR) promuovendo, in continuità con gli anni passati, anche un'azione di controllo sul territorio nei punti più critici da realizzare con il supporto delle Guardie Ecologiche e con la Polizia Locale, anche grazie al rafforzamento e all'ampliamento del sistema di videosorveglianza destinato a monitorare e reprimere l'abbandono di rifiuti.

Nel corso del 2022 saranno avviati i ragionamenti propedeutici alla futura introduzione della tariffa puntuale.

Le parti firmatarie del presente accordo si incontreranno entro aprile per definire:

- La nuova TARI alla luce degli orientamenti di ARERA e ATERSIR;
- La corretta applicazione del dlgs 116 relativa alla ripartizione tra utenza domestica e utenza non domestica;
- La gestione territoriale dell'entrata in vigore del nuovo appalto sul pulizia, raccolta e spazzamento definito da ARERA;

TARIFFE, SERVIZI SCOLASTICI E ASILI NIDO

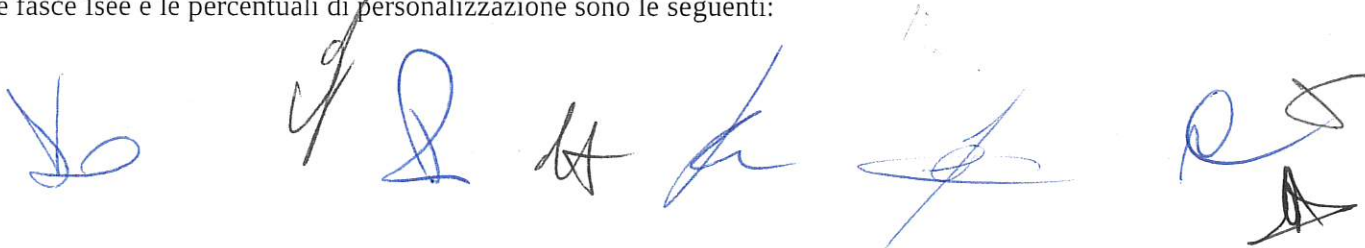
Vengono confermate anche per l'esercizio 2022 le tariffe già in essere negli anni scorsi sia per il servizio Asilo Nido che per i servizi a domanda individuale (pre-post scuola e scuolabus), con la sola eccezione di un incremento di € 0,20 della tariffa a pasto della scuola primaria dovuto all'inserimento di un'ulteriore merenda somministrata nelle ore pomeridiane.

In relazione al sistema dei servizi per l'infanzia, si rileva la qualità della rete così come riorganizzata recentemente, confermando l'impianto dell'attuazione del piano MIUR 0-6 anni sul nostro Distretto scolastico già concordato nei precedenti anni, così come alcune innovazioni per i nuovi fondi nei seguenti aspetti:

- qualificazione della continuità nido/scuola infanzia;
- rilancio del supporto alla genitorialità, attraverso LINFA, Centro Famiglie, Coordinamento pedagogico;
- valorizzazione della rete dei servizi, con la prevalente attenzione a quelli a gestione pubblica;
- aiuto alle famiglie degli iscritti ai servizi, che rientrano nella fascia del bisogno sociale e che hanno regolarmente presentato la dichiarazione ISEE.

L'attuale sistema prevede che la retta mensile sia personalizzata e venga calcolata sulla base di percentuali differenziate per fasce Isee. Preso a riferimento un mese standard di gg. 20, è stabilito un importo mensile non inferiore a € 85,00 e non superiore a € 600,00.

Le fasce Isee e le percentuali di personalizzazione sono le seguenti:





Isee da 0,00 a 7.000,00 percentuale da applicare all'Isee 1,65% con retta mensile non inferiore a € 85,00 (preso a riferimento mese convenzionale di giorni 20);

Isee da 7.001,00 a 14.000,00 percentuale da applicare all'Isee 1,70% la retta mensile che si ricava prende a riferimento un mese convenzionale di giorni 20;

Isee da 14.001 a 30.000,00 percentuale da applicare all'Isee 1,72% la retta mensile che si ricava prende a riferimento un mese convenzionale di giorni 20;

Isee oltre 30.000,00 percentuale da applicare all'Isee 1,74% con retta massima mensile non superiore a € 600,00 (preso a riferimento mese convenzionale di giorni 20).

Se non viene presentata la certificazione Isee, l'importo mensile (preso a riferimento un mese standard di 20 gg.) è di € 600,00.

Per l'anno scolastico 2021/2022, grazie ad una copertura comunale dei costi del servizio Nido preventivata in circa il 65%, con l'impiego delle risorse regionali ("al nido con la Regione") e statali (MIUR) è confermato l'azzeramento delle rette di asilo nido per per famiglie con un ISEE fino a 26.000 € e vengono introdotte riduzioni progressive per le altre fasce di reddito.

Le parti si incontreranno entro febbraio 2022 per modificare il regolamento comunale che definisce la graduatoria di accesso al servizio Nido individuando tra i criteri utilizzati l'introduzione del ISEE come elemento di punteggio relativo.

FUNZIONI ASSOCIATE E LAVORO PUBBLICO

Si conferma in primis la continuità del progetto dell'Unione dei Comuni con la conferma dei percorsi organizzativi avviati in ottica di consolidamento della stessa e l'avvio di nuove progettazioni di servizi associati.

Le uscite stanziare per il 2022 registrano un lieve incremento (+2%), dovuto principalmente all'aumento salariale previsto da rinnovo contrattuale per il personale conferito in Unione.

Viene confermato il trasferimento ad ASC-Insieme di € 1.645.000,00 e quello aggiuntivo alla Polizia Locale di € 28.584,00 per il servizio di videosorveglianza volto al contrasto e alla repressione dell'abbandono dei rifiuti.

In particolare, oltre ai fondi destinati ad ASC, l'Amministrazione Comunale trasferisce all'Unione con il bilancio 2022 un'ulteriore somma pari a € 1.481.300,07 per finanziare la gestione associata di tutte le funzioni conferite fra cui anche quella di Polizia Locale.

	2021	2022	differenza
Spese generali	39.785,77 €	40.303,09 €	517,32 €
Coordinamento pedagogico	29.958,21 €	29.874,48 €	- 83,73 €
Centro per le famiglie	6.948,42 €	8.078,69 €	1.130,27 €
Protezione civile	22.367,02 €	22.581,40 €	214,38 €
Servizio personale	158.816,71 €	159.355,39 €	538,68 €
Servizio gare	19.897,00 €	16.865,33 €	- 3.031,67 €
Servizio pianificazione	7.393,07 €	7.437,83 €	44,76 €
Servizio informatico	259.209,00 €	286.202,62 €	26.993,62 €
Servizio sociale associato	26.125,97 €	26.504,89 €	378,92 €
Polizia Locale	882.086,79 €	884.096,35 €	2.009,56 €
	1.452.587,96 €	1.481.300,07 €	28.712,11 €

PROGETTI SOCIALI, FONDO ANTICRISI E INVESTIMENTI

In continuità con gli anni precedenti, circa il 20% delle risorse del Bilancio comunale 2022 sono destinate al finanziamento di attività, servizi e progetti rivolti alle Persone.

In ambito sociale si evidenzia, in particolare:

- lo stanziamento (1.645.000 €) destinato ai servizi sociali gestiti da ASC Insieme;
- il finanziamento (5.000,00 €) per Zola Città Blu, il progetto rivolto alla sensibilizzazione e alla formazione sui disturbi dello spettro autistico;
- il finanziamento (4.500,00 €) per progettualità in ambito “coabitazione solidale” e avvio del nuovo servizio di trasporto sociale;
- il finanziamento (2.750,00 €) destinato al fondo per vittime furti/rapine;

CONTRATTAZIONE D'ANTICIPO, COWORKING E SMART WORKING

Da maggio 2017, con il coinvolgimento delle parti sociali, è operativo a Villa Edive Garagnani *Co-Start*, lo spazio di coworking e incubatore di startup del Comune di Zola Predosa.

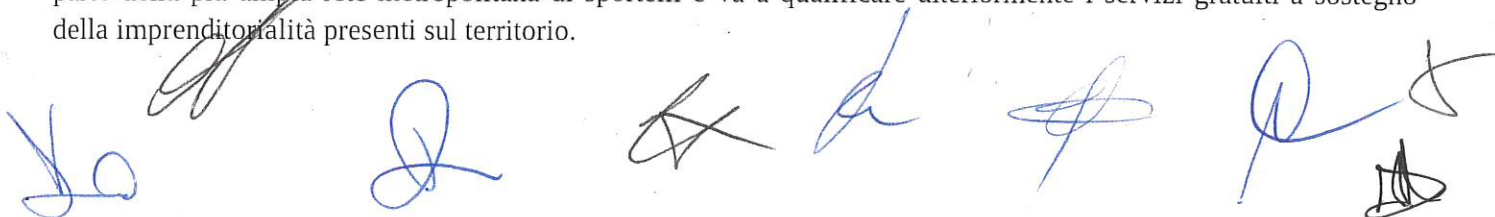
Il servizio persegue diverse finalità, in particolare:

- a) prevedere sul territorio uno spazio condiviso in cui giovani imprenditori, free lance e aziende individuali che non necessitano di un proprio ufficio strutturato possano trovare una positiva alternativa quale sede di lavoro senza la necessità di affrontare, soprattutto nella prima fase di avvio della propria attività, spese gestionali;
- b) evitare il rischio di un isolamento sociale che spesso può interessare in particolare le fasce più deboli o quelle giovanili, che si trovano costrette ad individuare la sede di lavoro presso la propria abitazione per motivi di ordine economico;
- c) sviluppare nuove sinergie e confronti costruttivi tra le persone;
- d) facilitare la creazione di un networking tra gli utilizzatori dello spazio e le aziende locali al fine di facilitare eventuali collaborazioni e/o nuove occasioni lavorative;
- e) rappresentare un incubatore di imprese e facilitare la creazione e l'avvio di nuove start up, anche grazie ad attività di coaching e formative;
- f) rendere la zona industriale e il territorio comunale maggiormente attrattivi sotto un profilo economico – sociale.

L'Amministrazione Comunale informa che sta proseguendo presso Villa Edvige Garagnani l'attività di coworking per il sostegno delle imprese individuali e un percorso di selezione con bando pubblico riservato a giovani start up operanti in diversi ambiti produttivi.

Sarà programmata anche per il 2022 la Fiera del Lavoro di Zola Predosa, a fronte dei risultati positivi conseguiti nelle precedenti edizioni.

Si ribadisce, inoltre, la progettualità operativa presso Villa Garagnani dello Sportello “Progetti di Impresa” di orientamento e supporto a tutti coloro che intendono avviare una nuova attività imprenditoriale. Lo Sportello fa parte della più ampia rete metropolitana di sportelli e va a qualificare ulteriormente i servizi gratuiti a sostegno della imprenditorialità presenti sul territorio.





Le parti si danno reciprocamente atto della volontà condivisa di istituire un monitoraggio inerente le previsioni di nuovi insediamenti industriali in riferimento ad aziende che superino il numero di 50 addetti complessivi e/o 10.000 mq di superficie di stabilimento.

Le parti firmatarie del presente accordo valuteranno insieme la possibilità e/o opportunità di coinvolgere contestualmente o successivamente anche le aziende stesse.

Le parti si incontreranno per valutare, a partire dalle aziende Melamangio ed Adopera, i possibili interventi per l'applicazione dei risultati raggiunti con la negoziazione sociale, di bilancio e sociosanitaria.

TRASPORTO PUBBLICO E MOBILITÀ

Le Parti concordano sul fatto che sia necessario lavorare non solo sull'implementazione di servizi ma, contestualmente, su un processo educativo per incentivare e potenziare l'utilizzo del sistema di trasporto pubblico locale, che deve sempre garantire la massima sicurezza in termini sanitari.

L'Amministrazione Comunale, congiuntamente alle Organizzazioni Sindacali, sottolinea che nel 2022 proseguirà l'attività di sviluppo dei contenuti e degli interventi previsti nel nuovo Piano Urbano della Mobilità Sostenibile, con particolare attenzione al tratto tra domicilio e ultima fermata del servizio pubblico (ultimo miglio).

Sulla mobilità diventa sempre più urgente definire la struttura di un piano capace di incrociare la domanda e offerta specie delle persone fragili, andando anche oltre il trasporto gestito da associazioni di volontariato convenzionate con l'Amministrazione Comunale.

Come già anticipato nella cabina di regia nell'ambito del progetto di coresidenza solidale, si conferma che nel primo semestre del 2022 verrà realizzato l'evento dedicato alla mobilità con particolare riferimento alle tematiche legate al superamento delle barriere architettoniche e digitali, al processo di sensibilizzazione/educazione all'uso dei mezzi di trasporto pubblico e al sistema tariffario; l'ambito di confronto potrebbe essere altresì allargato a livello metropolitano.

L'Amministrazione Comunale conferma l'introduzione di una nuova corsa sperimentale che collega Bologna a Zola Predosa quale passo nella direzione di potenziamento del servizio pubblico: da sabato 6 novembre (e per tutti i sabati non festivi) la linea 20 prolunga una corsa notturna da Bologna fino a Ponte Ronca, comprendendo tutte le fermate di Zola Predosa. La sperimentazione, già avviata il 2 ottobre 2021, proseguirà fino al 4 giugno 2022.

SICUREZZA

Si condivide l'impegno a rafforzare la sicurezza "reale e percepita" attraverso il potenziamento della Polizia Locale e una maggior presenza delle forze dell'ordine sul territorio, continuando con il progetto di Controllo di vicinato, che ha visto l'ampliamento del numero di telecamere presenti sul territorio e ha dato buoni risultati. Sicurezza significa anche intervenire con progetti sull'accessibilità della città e sui fenomeni di isolamento e solitudine sociale a partire dalla popolazione anziana.

Partendo dalla scuola e dalle famiglie, si iscrivono le azioni positive delle politiche di genere, per il pari rispetto e la pari dignità fra uomo donna e per garantire la sicurezza delle donne in ogni ambito: dalle mura domestiche, nel

lavoro e nella società tutta, perché la lotta alla violenza contro le donne non sia centrale solo ed esclusivamente il 25 novembre, ma ogni giorno dell'anno.

Le Parti confermano anche per il 2022 la validità del protocollo anti-scippi, stipulato a giugno 2020, che prevede un rimborso spese fino a un massimo di 500 euro per le persone con età superiore ai 65 anni che abbiano subito un furto in casa o siano state scippate e che non godano di una propria copertura assicurativa. Il valore del fondo per l'anno 2022 è confermato in € 2.750,00.

Le parti convengono di attivare una collaborazione sperimentale con il Centro per le vittime con l'obiettivo di rendere meno sole le persone che subiscono questo tipo di reato.

LEGALITA'

La legalità è un valore irrinunciabile e identitario per il raggiungimento di obiettivi strategici quali lo sviluppo sostenibile e la piena realizzazione della persona umana.

Per questo motivo il Comune di Zola Predosa si impegna a dare piena attuazione al Testo unico della Legalità di cui si è dotata la Regione Emilia-Romagna, confermando contestualmente questi obiettivi:

- adesione del Comune di Zola Predosa ad Avviso pubblico;
- divulgazione pubblica rivolta alla cittadinanza sul ruolo e i risultati della Consulta regionale per la Legalità e la cittadinanza responsabile.

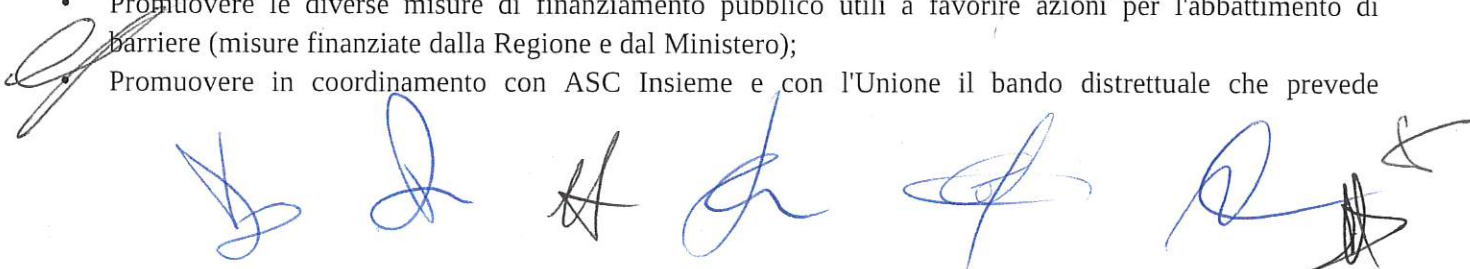
CO-RESIDENZA SOLIDALE, PEBA E PEB@

Le parti si danno reciprocamente atto di continuare nella sperimentazione del progetto sia attraverso una struttura verticale (le generazioni e i punti di conflitto intergenerazionali) sia orizzontale (le criticità nell'ambito delle singole generazioni).

L'abbattimento delle barriere digitali passa attraverso due momenti: dalla formazione e dall'istituzione di una rete di punti a cui le persone prive di questo specifico sapere possano rivolgersi; "coresidenza solidale" vuole essere una risposta a questi bisogni. Pertanto, si conferma il finanziamento anche per il 2022 l'apposito capitolo di spesa istituito per la prima volta nel 2020 per l'avvio di progettualità nell'ambito della coresidenza solidale finanziato con lo 0,5% dell'entrata prevista per il recupero evasione (confermati € 4.500 anche per il 2022)

Si conviene di continuare a coinvolgere parallelamente altri interlocutori del territorio, quali gli amministratori di condominio, che possono supportare l'Amministrazione nell'attività di informazione e comunicazione. Premesso che l'abbattimento di tutte le barriere architettoniche è priorità di questo mandato amministrativo, per questo le parti si impegnano a proseguire nelle seguenti attività:

- Attuare il piano PEBA, con rendicontazione periodica;
- Promuovere le diverse misure di finanziamento pubblico utili a favorire azioni per l'abbattimento di barriere (misure finanziate dalla Regione e dal Ministero);
- Promuovere in coordinamento con ASC Insieme e con l'Unione il bando distrettuale che prevede





- finanziamenti per i tragitti casa-lavoro di soggetti con disabilità;
- Promuovere la Carta dei diritti responsabili delle persone fragili;
- Mappare gli edifici pubblici e privati a uso abitativo o industriale per verificare la presenza di amianto, la situazione dell'accessibilità e della presenza di ascensori e lo stato energetico di alimentazione dell'edificio;
- Promuovere la mobilità dolce;
- Promuovere il superamento delle barriere tecnologiche e digitali.

Per l'anno 2022 e a seguire, l'Amministrazione comunale prosegue l'impegno per aiutare il cittadino a orientarsi verso le nuove opportunità provenienti dal bonus 110% (intervento trainante) e a seguire (110%, 90%, 65%, 50%) per un ambiente privato e pubblico senza barriere architettoniche e fortemente orientato al risparmio energetico.

Lo sportello "Barriere 0" istituito presso il Municipio va in questa direzione: si tratta di uno sportello che fornisce informazioni a cittadini, associazioni, attività produttive o enti, sulla normativa e sulla regolamentazione in vigore per il superamento delle barriere architettoniche.

Si conferma, come momento di verifica e operativo circa l'andamento dei punti negoziati, la "cabina di regia", luogo capace anche di ricomprendere sensibilità che provengono dalla società civile. La contrattazione, con l'istituzione di questo tavolo tecnico (cabina di regia) nel 2021 ha dato importanti risultati poiché in tempi cadenzati ha consentito la verifica e l'aggiornamento dell'avanzamento dei punti di accordo, dandogli così valenza dinamica e partecipativa.

Nel merito, si procede alla mappatura di una porzione di territorio in preparazione dell'evento di sensibilizzazione e culturale per riprocessare l'ambiente in cui viviamo e dare forma e sostanza ad un cohousing orizzontale o meglio "coresidenza solidale".

MICROMOBILITA' E TRASPORTO SOCIALE

Nell'ambito delle progettualità di coresidenza solidale, l'Amministrazione Comunale per l'anno 2022 renderà operativo il servizio sperimentale di "trasporto sociale" per l'accompagnamento attraverso un servizio pubblico di piazza (taxi) di persone con fragilità presso le principali strutture sanitarie al fine di effettuare visite mediche, con le seguenti caratteristiche di accesso al servizio:

- assegnazione di buoni cartacei per la riduzione delle tariffe ai cittadini con ISEE inferiore ad € 26.000,00 (sino ad € 30.000,00 in presenza di componente del nucleo con disabilità) individuati dai Servizi Sociali di ASC Insieme, dando priorità alle situazioni di fragilità quali rete parentale ridotta, mobilità ridotta, donne in gravidanza e altre situazioni similari;
- attribuzione a ogni beneficiario di un numero di buoni per un importo massimo di € 70,00 che dovranno essere consegnati al conducente del Taxi;
- limite di erogazione di buoni per ogni beneficiario per un massimo di tre percorsi (per percorso si intende andata e ritorno);

Le parti condividono la necessità di agire la micromobilità anche dal punto di vista che attiene alle infrastrutture, come marciapiedi protetti, per consentire a persone fragili e disabili che fanno uso di ausili di muoversi in sicurezza e a tal fine l'Amministrazione Comunale si impegna a proseguire il programma di lavori pubblici finalizzato all'adeguamento e miglioramento progressivo di tali infrastrutture.

EMERGENZA COVID-19 E PROGETTUALITA' COMUNALI

A fronte dell'emergenza epidemiologica ancora in atto, l'Amministrazione Comunale nel corso del 2021 ha messo in campo diverse azioni per affrontare la situazione a livello sanitario, sociale ed economico, alcune delle quali sono ancora in atto e proseguiranno anche nell'anno 2022.

Al progetto "RiparTiAmo", infatti, ha fatto seguito "RiparTiAmo_2" per il cui approfondimento si rimanda alla Delibera di Giunta n. 80 del 25/08/2021 di approvazione e ai successivi provvedimenti di attuazione che hanno disciplinato le diverse attività realizzate (DG n. 95, 96, 114, 117 e 131).

Il progetto ha previsto l'impegno di circa 762.000€ per spese in parte corrente e 313.000€ nella parte investimenti per progettualità legate alle conseguenze dell'emergenza sanitaria, alle quali si è aggiunto un consistente programma di investimenti per opere di interesse pubblico, anche con funzioni di volano per l'economia locale per un totale di ulteriori 1.600.000€.

CONTRATTAZIONE DINAMICA

Il delicato momento che sta vivendo l'intero Paese da ormai oltre due anni, necessita di un percorso a tappe che veda nella negoiazione sociale la strada per ottimizzare tutte le scelte amministrative. Per queste ragioni le parti concordano di munirsi di una road map di verifica e aggiornamento del presente accordo.

Gli assestamenti e le variazioni di Bilancio di particolare rilievo e/o che comportano modifiche/impatti sostanziali su quanto definito nel presente accordo devono essere preceduti da singoli confronti tra le parti con l'obiettivo di condividere le scelte di indirizzo e migliorando l'esperienza dei tavoli di lavoro coinvolgendo nei temi specifici anche le categorie sindacali interessate.

GENNAIO 2022

- Prima riunione annuale della cabina di regia sul progetto co-residenza solidale

FEBBRAIO 2022

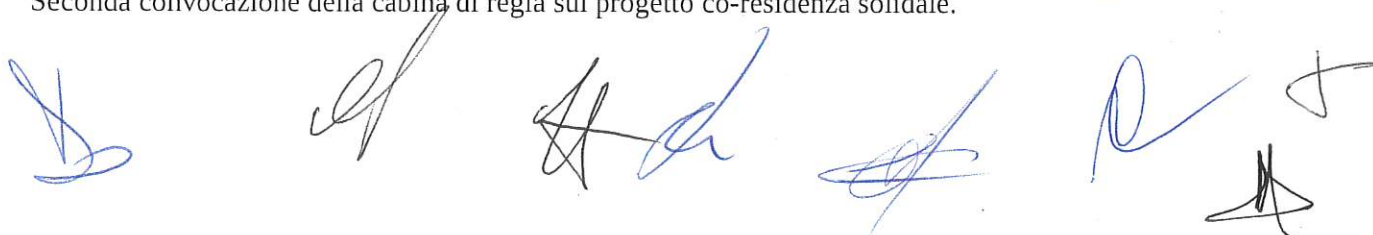
- Primo monitoraggio sulle politiche di bilancio con uno specifico incontro per definire le modifiche alle aliquote IMU ed all'addizione IRPEF.
- Incontro per definire il nuovo regolamento di accesso e gestione del sistema zero-tre.

MARZO 2022

- Incontro per definire la nuova tariffazione TARI

APRILE 2022

- Seconda convocazione della cabina di regia sul progetto co-residenza solidale.





GIUGNO 2022

- Monitoraggio del regolamento anti-scippi, e definizione del percorso condiviso sulla gestione dei centri estivi in regime di cofinanziamento

LUGLIO 2022

- Verifica di metà esercizio con la presenza di tutti gli assessori e le indicazioni condivise per il DUP 2023.

SETTEMBRE 2022

- Terza convocazione della cabina di regia del progetto co-residenza solidale

NOVEMBRE 2022

- Controllo conclusivo, alla presenza di tutta la giunta comunale, del budget 2023 e del presente Accordo.

Validazione democratica

Le parti convengono inoltre che il presente accordo frutto, di questo processo negoziale sia sancito con atto deliberativo adottato dal Consiglio Comunale.

Zola Predosa,

Per il Comune

Il Sindaco Davide Dall'Omo

L'Assessora ai Servizi Sociali Daniela Occhiali

Per le OO.SS.

per la CGIL

per la CISL

per la UIL